

กีดกันทางเพศ เลือกปฏิบัติด้วยผลประโยชน์

เมื่อสัปดาห์ก่อน คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยโตเกียว ซึ่งเป็นมหาวิทยาลัยเก่าแก่ของประเทศญี่ปุ่น ได้ออกมายอมรับ และขอโทษประชาชน ที่ได้บิดเบือนคะแนนสอบเข้าเรียนแพทย์มาถึง 12 ปีแล้ว

บิดเบือนคะแนนเพื่อจะได้รับนักศึกษาชายเข้าเรียนแพทย์ เพราะอ้างว่าผู้หญิงที่เป็นแพทย์ต่อไปก็ต้องแต่งงาน มีลูก แล้วก็ทำหน้าที่แพทย์ได้ไม่มีประสิทธิภาพ

ยิ่งกว่านั้น ยังยอมรับอีกด้วยว่า เคยเพิ่มคะแนนให้แก่นักศึกษาที่ครอบครัวบริจาคเงินให้คณะแพทยศาสตร์ถึง 19 คนมาแล้ว

สำนักข่าว BBC ของอังกฤษ เผยตัวเลขด้วยว่า ในปี 2553 คณะแพทยศาสตร์แห่งนี้มีนักศึกษาหญิง 40% ของจำนวนนักศึกษาทั้งหมด แต่ปัจจุบันมีนักศึกษาหญิงน้อยมาก จาก 171 คน มีผู้หญิงเพียง 30 คน และ 141 คน เป็นผู้ชาย

1. เห็นข่าวนี้แล้วก็ตกใจ ทีมมหาวิทยาลัยเก่าแก่มีชื่อเสียงของประเทศญี่ปุ่น ยังมีพฤติกรรมและวิธีคิดที่กีดกันทางเพศ เกรงว่าหากแข่งขันกันอย่างเสมอภาคผู้ชายจะสอบแข่งขันได้น้อยกว่าผู้หญิง

ซึ่งสะท้อนค่านิยมชายเป็นใหญ่ของวัฒนธรรมญี่ปุ่น ว่ายังคงหลงเหลืออยู่มาก และคงต้องพัฒนาความรู้ความคิดกันต่อไป ว่าควรวัดความสามารถของคนมากกว่าวัดกันด้านเพศ ว่าใครมีใจ ใครมีจิม

2. จำได้ว่า เมื่อประมาณ 30 ปีที่แล้ว ขณะที่ผมดำรงตำแหน่งประธานสภาอาจารย์ ได้รับทราบว่ามีคณะบางคณะในบางมหาวิทยาลัย ใช้วิธีเลือกวิชาสอบแข่งขันเข้าเรียน (สอบเอนทรานซ์) โดยเลือกจากคะแนนในอดีตที่ผู้หญิงได้คะแนนด้อยกว่าชาย เมื่อสอบถามว่าวิชาที่ให้สอบคัดเลือกบางวิชาเกี่ยวข้องกับคณะที่จะ



ศึกษาในมหาวิทยาลัย ก็เลยยอมรับความจริงว่า ต้องการนักศึกษาชายมากกว่าหญิง

วิธีคิด ค่านิยม ก็ไม่ต่างกับญี่ปุ่นเท่าไร เพียงแต่มีเล่ห์เหลี่ยมแบบศรีธนญชัยมากกว่าเท่านั้น

3. ความจริง การเลือกปฏิบัติกีดกันผู้หญิงที่จะเรียนระดับสูงในประเทศไทยเคยมีมาก่อนแล้ว โดยกำหนดเป็นโควตาจำนวนรับเข้าแบ่งตามเพศ เช่น กำหนดรับสมัครแต่เพศชาย กำหนดโควตารับชาย 70% หญิง 30%

หรือแม้แต่รับหญิง-ชายอย่างละครึ่ง ซึ่งดูเผินๆ จะดูว่าเป็นธรรม แต่ความจริงเกรงว่าถ้าแข่งขันที่ความสามารถจะได้ผู้หญิงมากกว่าครึ่ง

4. การบินไทย... เพิ่งจะมีเรื่องฉาวโฉ่ ที่เข้าข่ายเลือกปฏิบัติ เปิดรับสมัครนักบินพาณิชย์ โดยรับสมัครแต่เพศชายเท่านั้น เรื่องนี้ได้มีการนำเข้าสู่การประชุมของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนของ Liberal International ซึ่งมีพรรคการเมืองร่วม 100 พรรค จาก 80 ประเทศทั่วโลก จนพรรคประชาธิปไตยได้ทำหนังสือถึงการบินไทย เมื่อ 6 ส.ค.2561 ให้ทบทวนการรับสมัครในลักษณะนี้ ที่เป็นการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ซึ่งหากจะแข่งขันเปรียบเทียบความสามารถก็กระทำได้โดยไม่ต้องเลือกเพศ

การดำเนินการของการบินไทยเป็นการขัดต่อรัฐธรรมนูญ 2560 มาตรา 4 และมาตรา 27 ที่คุ้มครองสิทธิเสรีภาพหญิง-ชาย โดยไม่เลือกปฏิบัติ และขัดต่อ พ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่างเพศ 2558 มาตรา 17 อีกด้วย

ยิ่งกว่านั้น ยังขัดต่อข้อตกลงระหว่างประเทศ ปฏิญญาสากลว่าด้วยการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (CEDAW) และข้อตกลงปฏิญญาปักกิ่ง โดยมีมติของสหประชาชาติมี 189 ประเทศ ประกาศร่วมลงนาม อีกด้วย

ได้รับทราบด้วยความยินดีว่า การบินไทยรับกับพรรคประชาธิปไตยที่ไปยื่นหนังสือว่าจะทบทวนเรื่องนี้ใหม่ให้ถูกต้อง ไม่กดขี่เพศหญิง

5. พรรคการเมืองในประเทศไทย... พรรคการเมืองจำนวนมากส่งผู้สมัคร สส. ทั้งในระบบเขต และระบบบัญชีรายชื่อ ที่เป็นผู้หญิงจำนวนน้อย ต่างอ้างว่าผู้หญิงสนใจที่จะลงสมัครน้อย จะเป็นเพราะขาดประสบการณ์การเมือง ขาดความสามารถเมื่อเทียบกับชาย หรือขาดความสนใจ แต่ที่น่าสนใจ คือ เมื่อใดการเมืองเป็นพิษ การบริหารประเทศไม่ถูกต้อง ผู้หญิงจะเข้าร่วมชุมนุมอย่างแข็งขัน ไม่กลัวบาดเจ็บล้มตายอีกด้วย

เมื่อครั้งผมมีโอกาสสร้างรัฐธรรมนูญ 2550 พยายามจะระบุสัดส่วนของผู้สมัคร สส.ให้มีสัดส่วนของเพศตรงข้ามอย่างน้อย 30% ของจำนวน สส.ที่ส่งลงสมัครรับเลือกตั้ง แต่ก็ได้เพียงถ้อยคำว่า ให้คำนึงถึงสัดส่วนที่เหมาะสมเท่าเทียมกันของหญิงและชาย ในที่สุดก็เลยไม่มีผลในทางปฏิบัติ เพราะพรรคการเมืองต่างอ้างว่าคำนึงถึง หมายถึง คิดถึงแล้ว พิจารณาแล้ว แต่ทำได้แค่นี้

การเลือกปฏิบัติด้วยเงินบริจาค ย้อนมองกรณีลูกอดีตนายกฯ

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยโตเกียว ยอมรับว่า ได้เพิ่มคะแนนให้แก่นักศึกษาที่ครอบครัวบริจาคให้ถึง 19 คนมาแล้ว (เสียชีวิตข่าวไม่ได้บอกว่า 19 คนต่อปี

หรือในปีไหน)

ทำให้วันนี้ถึงความหลัง... ขณะประเทศไทยถูกปกครองในระบบบทักษิณ ได้มีลูกชายของท่านผู้นำคนหนึ่ง จะเข้าเรียนคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ได้ให้คนระดับสูงของพรรคซึ่งเป็นรัฐมนตรี ได้ติดต่อว่าหากจะบริจาค ติดเครื่องปรับอากาศให้ห้องเรียนทั้งหลายของคณะ คณะเศรษฐศาสตร์ ธรรมศาสตร์ จะยินดีรับลูกชายของท่านพร้อมเพื่อนลูกอีกจำนวนหนึ่งเข้าเรียนได้ไหม

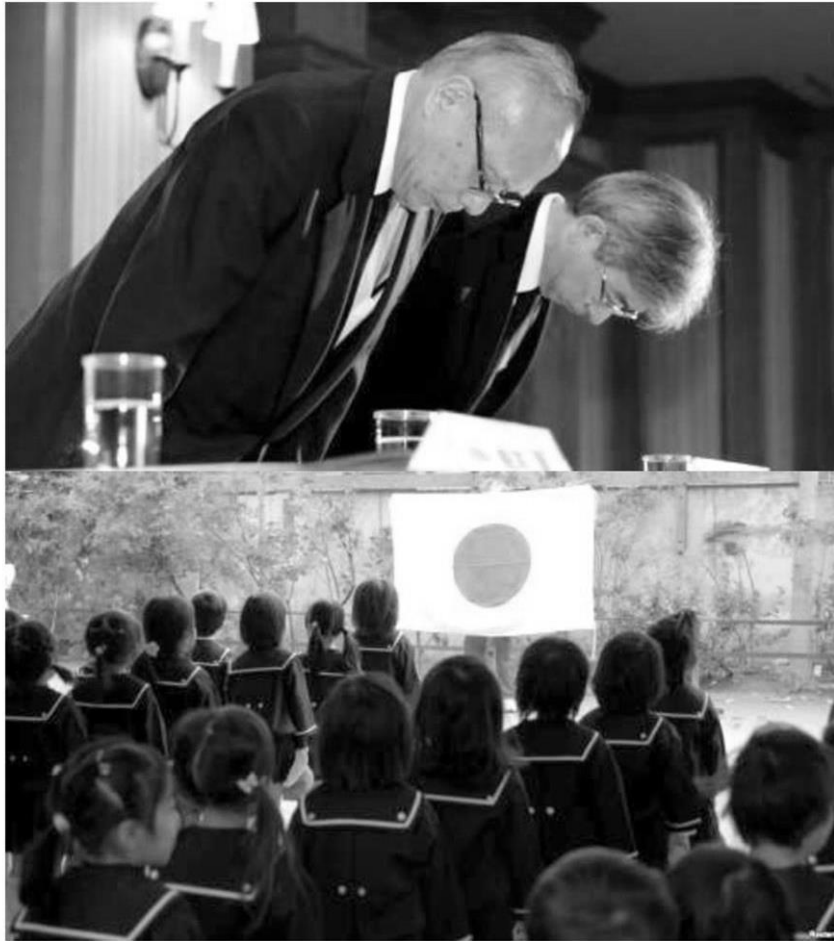
โชคดีที่คณะบดีคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ขณะนั้น (เป็นผู้หญิงด้วย) ไม่ยอมรับข้อเสนอ ลูกชายของท่านผู้นำก็เลยมีเรื่องฉาวโฉ่จากพฤติกรรมพกดื่นเข้าห้องสอบ (โกงสอบ) ขณะเรียนที่มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ลูกสาวของท่านผู้นำคนนี้ก็ไฉ่ย่อย ใช้อำนาจการบริหารของพ่อ ขอเพิ่มคะแนนสอบเข้าอีก 4 คะแนน แต่โชคดีที่ปลัดทบวงท่านนั้นไม่ยอมเพิ่มคะแนนให้ ต่อมาจึงถูกย้ายเป็นอธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง แต่อย่างไรก็ตาม ลูกสาวของท่านผู้นำก็ได้รับเอื้อเฟื้อจากมหาวิทยาลัยอื่น ช่วยให้เข้าเรียนในภาคพิเศษ และต่อม้าย้ายไปเรียนภาคปกติ ปัจจุบัน มีลูกให้ลูกตาเล่นในต่างประเทศ

ลูกสาวคนสุดท้ายของท่านผู้นำ เกิดเรื่องฉาวโฉ่ที่ปรากฏของข้อสอบถูกเปิดก่อนเวลาสอบ ทำให้ปลัดทบวงคนต่อมาถูกกล่าวหาจากสังคมว่าทำข้อสอบรั่ว ทำให้ลูกสาวของท่านผู้นำได้คะแนนสอบเข้ารัฐศาสตร์ จุฬาฯ สูงขึ้นจากที่เคยสอบในครั้งก่อนมาก

บทสรุป

การเลือกปฏิบัติ ไม่ว่าจะโดยเพศ โดยฐานะสังคม หรือโดย



อำนาจการบริหาร เป็นสิ่งไม่เป็นธรรม
ส่งผลกระทบต่อคนอื่นๆ เป็นวงกว้าง
สะท้อนการบริหารประเทศ
บริหารสถานศึกษาที่บิดเบือน มีอคติ
เพราะรักในเพศ เพราะชอบในเงิน และยศถาบรรดาศักดิ์
พุดก็พุดให้ถึงที่สุด... หลายประเทศมีผู้หญิง
ที่สามารถอยู่ในตำแหน่งสูงจำนวนมาก อย่างประเทศ
นอร์เวย์ ก็เพราะผู้หญิงได้รับการศึกษาที่ดี จนสามารถ
เป็นนายกรัฐมนตรี เป็นรัฐมนตรีกระทรวงสำคัญ
แม้กระทั่งกระทรวงกลาโหม
แล้วต่อไป ผู้นำเหล่าทัพ จะเป็นผู้หญิงที่ผ่านการ
แข่งขันกันด้วยการวัดความสามารถ จะได้หรือไม่?

ดร.เจมส์ค็อกซ์ ปิ่นทอง
ศาสตราจารย์วิชา มหาวิทยาลัยรังสิต